



CORPO DE BOMBEIROS MILITAR ESPÍRITO SANTO

Planejar hoje para cuidar sempre!

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2020-2023

Nos dias de hoje, mais do que nunca, aprendemos que é essencial que pratiquemos a prevenção para proteger e cuidar de nós mesmos e de quem amamos.

O salvamento se faz necessário, quando a prevenção falha. Então, precisamos ter atenção nos locais onde transitamos e, principalmente, dentro de casa, onde os acidentes podem ser mais comuns por nos sentirmos em um local mais seguro.



Você se torna o herói de sua casa quando ajuda a proteger a vida de sua família e quando mantém os cuidados para prevenir acidentes e quaisquer outros danos prejudiciais a sociedade.

É nosso dever praticar a prevenção, independentemente do local onde estivermos. Seja um instrumento de auxílio e de proteção e vamos juntos somar forças para fazer do Estado do Espírito Santo um local mais seguro para se viver.

Assim, você cumpre, junto de nós, o lema “Vida Alheia e Riquezas Salvar”, se tornando alguém que busca preservar nosso maior bem, A VIDA.

Sim, você também é um BOMBEIRO.

Faça sua parte onde estiver e da melhor maneira que puder!


© **#SOMOS
#TODOS
BOMBEIROS**



Somando forças podemos mais





CORPO DE BOMBEIROS MILITAR ESPÍRITO SANTO



O Planejamento Estratégico 2020 - 2023, nasce em um ano marcado por uma pandemia de proporções grandiosas. Dentro deste cenário, viu-se a importância da existência de um planejamento minucioso de planos e de estratégias para que o sucesso seja alcançado da melhor forma.

A capacitação técnica e o treinamento são realizados de forma contínua, desde sempre, no Corpo de Bombeiros Militar do Estado do Espírito Santo (CBMES), visando sempre a retroalimentação do ciclo contínuo de planejamento, execução e verificação das ferramentas de trabalho.

Desde 2011, o CBMES lança de forma oficial o seu Planejamento Estratégico em um formato impresso, estilo revista, para melhor assimilação de seu conteúdo, mostrando, de forma clara e objetiva, o compromisso do bombeiro militar com o futuro e o bem-estar do povo capixaba, hoje e sempre.

Gestão estratégica é o conjunto de práticas e objetivos definidos pelos principais gestores do CBMES, levando em consideração os ambientes interno e externo da Corporação. Além de determinar os principais



objetivos institucionais em um determinado período, os comandantes, chefes e diretores de toda a Instituição também são responsáveis por definirem como esses objetivos serão alcançados e como alocar recursos para que as metas se concretizem.





**GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO**



Palavras do Governador

[...] Não por acaso, foi este o compromisso que assumimos com os capixabas, durante a campanha eleitoral: fazer do Espírito Santo referência em inovação e sustentabilidade, incorporação de tecnologia na gestão pública e promoção do equilíbrio social e regional.

Agora, essas ideias e propostas, amplamente debatidas com os moradores de todas as regiões, estão sendo consolidadas – com objetivos e metas bem definidos – em nosso processo de planejamento estratégico.

[...] Dizem que o futuro não é o que se tem; é o que se ousa. E nós estamos determinados a ir ao limite da ousadia para aproveitar a janela de oportunidades que se abriu para o Espírito Santo com a crise nacional. É com essa disposição que nos dedicamos a produzir um plano de trabalho factível, responsável e adequado às demandas dos capixabas. Um plano construído sob a égide do diálogo, da transparência e da ética. Um plano que atende às necessidades do momento, mas que olha adiante, para um futuro em que paz, saúde, segurança e prosperidade estejam ao alcance de todas as regiões e de todas as famílias capixabas. Este é o sentido e o objetivo do nosso Planejamento Estratégico 2019-2022.

Renato Casagrande
Governador do Espírito Santo



COMANDO-GERAL



Palavras do Comandante

A agenda estratégica é tema crucial para o funcionamento saudável de qualquer instituição, sobretudo para o CBMES, o qual possui valores consolidados e que remetem a sua própria história de bem servir a sociedade, patrimônio do povo capixaba.

Por meio das execuções das iniciativas e acompanhamento dos indicadores elencados neste painel, o CBMES terá a capacidade de continuar atendendo com dedicação e eficiência a sua missão de salvar vidas e proteger o patrimônio, através das ações de defesa civil, busca e salvamento, prevenção e proteção combate a incêndio e pânico.

Por isso, este planejamento estratégico ilustra o esforço de todos os Bombeiros Militares em conduzir à Corporação para o caminho da contínua superação dos desafios e aprimoramento da prestação do serviço a qualquer pessoa que necessite acionar o Corpo de Bombeiros Militar do Estado do Espírito Santo.

Alexandre dos Santos Cerqueira

Coronel BM | Comandante-Geral do CBMES
@CoronelCerqueira

Somando Forças Podemos mais





PARA ALCANÇAR UM OBJETIVO
É NECESSÁRIO **PLANEJAR** E
CUMPRIR ETAPAS.

CORPO DE BOMBEIROS MILITAR ESPÍRITO SANTO

NOSSA MISSÃO

NOSSO NEGÓCIO

Proteção à vida, ao patrimônio e ao meio ambiente, no Estado do Espírito Santo.

Prestar os serviços de proteção, socorro e salvamento às pessoas, ao meio ambiente e ao patrimônio, coordenando e executando as ações de proteção e defesa civil, atendendo em todo território capixaba de forma eficiente, ágil e integrada com os órgãos do sistema de defesa social e sociedade, visando à segurança e amparo à população.

VISÃO DE FUTURO

Ser reconhecida nacionalmente como uma instituição pública moderna, competente e de alta credibilidade no desempenho das atividades de bombeiro e defesa civil, alcançando a excelência no cumprimento de suas missões constitucionais em todo território capixaba.

NOSSOS VALORES

Hierarquia

Disciplina

Excelência

Ética

Vigor Físico e Saúde

Segurança

Espírito de Corpo

Hierarquia: Respeito aos diversos níveis de autoridade dentro da estrutura da organização, de forma a permitir a consecução dos serviços mediante comando e subordinação.

Disciplina: Observância e acatamento integral das leis, regulamentos, normas e disposições que fundamentam a organização, traduzindo-se pelo perfeito cumprimento do dever por parte de todos.

Ética: Agir com responsabilidade, comprometimento, profissionalismo, transparência, honestidade, moralidade, lealdade e respeito às normas e aos demais profissionais da corporação.

Excelência: conhecimento, proatividade e comprometimento. Buscar, permanentemente, a excelência na realização de nossas atividades.

Vigor Físico e Saúde: Ser possuidor de capacidade física e mental compatíveis com a natureza de suas missões legais.

Segurança: Promover a proteção pessoal individual e coletiva, de bens e instalações da Corporação, com atuação preventiva e/ou reativa, assegurando por meio de suas técnicas, conhecimentos e sistemas as formas protetivas para a continuidade da atuação bombeiro militar.

Espírito de Corpo: Cultivar um ambiente onde prevaleçam o trabalho em equipe e o respeito às opiniões, a superação e a tolerância, favorecendo criatividade, iniciativa e sinergia.





Sumário



Painel Estratégico — **14**



Balanced Scorecard — **16**



Financeiro Orçamentário — **18**



Aprendizado e Crescimento — **21**



Processos Internos — **28**



Cidadão e Sociedade — **35**



Programa de Prevenção — **40**



Informações Gerais — **42**



MAPA ESTRATÉGICO

Visão de futuro

Ser reconhecida nacionalmente como uma instituição pública moderna, competente e de alta credibilidade no desempenho das atividades de bombeiro e defesa civil, alcançando a excelência no cumprimento de suas missões constitucionais em todo território capixaba.

Missão

Prestar os serviços de proteção, socorro e salvamento às pessoas, ao meio ambiente e ao patrimônio, coordenando e executando as ações de atendimento em todo território capixaba de forma eficiente, ágil e integrada com os órgãos do sistema de defesa social e à sociedade, visando a manutenção do sentimento de segurança e amparo à população.



PREVENÇÃO

EMERGENCIAS



20% Aumentar a satisfação do cidadão e empresa.

30% Aumentar a satisfação das pessoas, bem-estar.

EXCELÊNCIA PROFISSIONAL



10% Empregar técnicas e equipamentos apropriados e com segurança.

20% Ampliar e modernizar estrutura de equipamentos, materiais e viaturas.

10% Projetar/Construir/reformar/Ampliar OBM.

INFRAESTRUTURA



10% Alinhar imagem institucional.

15% Manter Clima Organizacional Adequado.

15% Aprimorar a Educação Corporativa.

CAPITAL ORGANIZACIONAL



20% Ampliar recursos orçamentários.

40% Capitalizar FUNREBOM e recursos.

VALORES

Hierarquia Disciplina Excelência



BombeiroMilitarES

www.bombeiros.es.gov.br VIDA ALHEIA E RIQUEZAS SALVAR





CORPO DE BOMBEIROS MILITAR

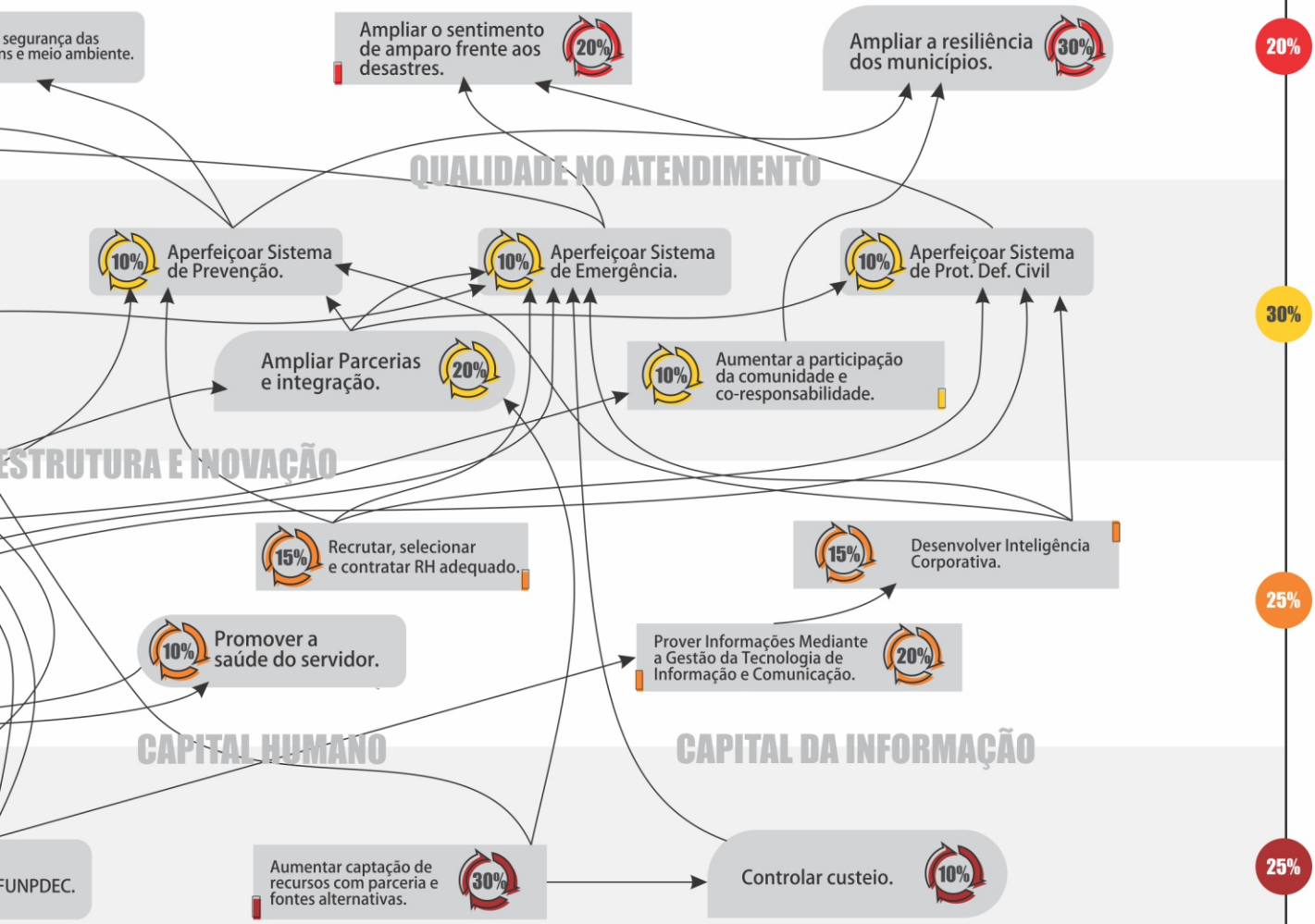
ESPÍRITO SANTO

Orgulho do Povo Capixaba

le
defesa civil,

EMERGÊNCIA

PROTEÇÃO E DEFESA CIVIL



Integridade Ética Vigor Físico e Saúde Segurança Espírito de Corpo



Balanced Scorecard

Painel estratégico

A construção deste planejamento estratégico baseou-se na metodologia BSC (Balanced Scorecard), a qual diagnosticou ambientes interno e externo, posicionou a instituição à realidade e desafios e a projetou aos cenários prováveis (metodologia de cenários prospectivos extremos da escola superior de guerra). Com isso, foi possível definir, por meios de objetivos e iniciativas estratégicas e seus indicadores e metas, a trilha que conduzirá a Corporação ao melhor cumprimento de sua "missão" e sua visão de futuro.

O processo de elaboração do Plano Estratégico foi realizado através da execução de um encadeamento de fases e trabalhos especializados, como a validação da identidade organizacional (indo até a base), a revisão acadêmica da metodologia, a resolução específica de cada tema estratégico com olhar nas entregas para o cidadão/sociedade, o diagnóstico corporativo (indo até a base), os trabalhos em grupos por eixos temáticos, a revisão por grupo de especialistas, a organização de conteúdos por comissão designada a realização do Seminário de Validação com participação dos gestores da instituição.

Esta revista irá guiar o leitor nas dimensões estratégicas da Corporação, iniciando com a apresentação do Mapa contendo as perspectivas estratégicas e seus objetivos macros. Nas páginas seguintes, são apresentados os painéis de cada eixo detalhado em suas diversas iniciativas que visam tornar possível o alcance dos objetivos estratégicos do CBMES.





“O Balanced Scorecard, modelo desenvolvido por Robert Kaplan e David Norton em 1992, originalmente concebido para ser um conjunto de medidas para alavancar o desempenho das organizações, hoje é um instrumento de implementação das estratégias, partindo do desdobramento destas em objetivos estratégicos, e implementando estes estudos através de planos de ação ou de projetos.

A diferença fundamental entre uma Estratégia e um Objetivo Estratégico é que a primeira é corporativa, válida para toda a empresa (Ex.: Crescer aumentando o Marketshare da companhia); e o segundo é específico e tem responsável (Ex.: Aumentar as vendas para novos clientes, crescer a produção num determinado percentual, criar uma linha de novos produtos para um nicho de mercado emergente). Enfim, o BSC transforma a Estratégia em um processo contínuo e em tarefas do cotidiano de todos.

Portanto, os painéis estratégicos são como mostradores e instrumentos de uma aeronave, que auxiliam a complexa atividade de navegar e pilotar um avião. Neste caso, os painéis estratégicos ajudam os gestores de uma empresa a controlar todas as ações estratégicas, garantindo um desempenho apropriado da execução de seu Planejamento.”

Walter Gassenferth



Financeiro orçamentário

PAINEL ESTRATÉGICO



Objetivo 01

Ampliar recursos orçamentários.



Responsável

DAL (COFP)



INDICADOR



Taxa de crescimento de arrecadação pelos fundos e convênios.



Iniciativas



Gerir para participação de Oficiais BM's em órgãos estratégicos.



Responsável

COMANDO-GERAL (AEST)



Ampliar integração com a Secretaria de Economia e Planejamento (SEP).



Responsável

DAL (COFP)



Objetivo 02

Capitalizar FUNREBOM e FUNPDEC.



Responsável

DAL (COFP)



INDICADOR



Taxa de arrecadação por fato gerador e UG.



Iniciativas



Trabalhar processo legislativo para restaurar captação por royalty.



Responsável

CEPDEC



Trabalhar processo legislativo para restaurar destinação de parcela exclusiva para investimento do FUNREBOM.



Responsável

DAL



Consolidar e aprimorar a política de leilões.



Responsável

DAL(COFP)



Objetivo 03 Controlar custeio.



Responsável
DAL (COFP)



INDICADOR



Taxa de custeio próprio do CBMES em relação ao custo total do OBM.



Iniciativas



Aperfeiçoar instrumentos de cooperação para redução de custos das OBM's.



Responsável
DAL (COFP)



Investir em uso racional dos recursos, fontes renováveis de energia e em eficiência energética (sustentabilidade ambiental).



Responsável
DAL



Objetivo 04 Aumentar captação de recursos com parcerias e fontes alternativas.



Responsável
COMANDO-GERAL (AEST)



INDICADOR



Taxa de crescimento de captação de recursos por ano.



Iniciativas



Potencializar o Sistema de Captação de Recursos.



Responsável
COMANDO-GERAL (AEST)





Aprendizado e Crescimento

Painel estratégico



Objetivo 05
Manter Clima Organizacional Adequado.



Responsável
DGP (CRH)



INDICADOR



005 Nível de Satisfação em Pesquisa aplicada ao público interno.



Iniciativas



009 Definir, explicitar e dar transparência à política de movimentações.



Responsável
DGP(CRH)



010 Desenvolver políticas de fortalecimento dos vínculos com o inativo.



Responsável
DGP(CRH)



011 Aprimorar a satisfação no trabalho.



Responsável
DGP(CRH)



012 Implementar programa de desenvolvimento de liderança.



Responsável
DGP



067 Desenvolver políticas para a promoção da equidade de gênero na Corporação.



Responsável
DGP



Objetivo 06
Aprimorar o alcance da imagem institucional.



Responsável
COMANDO-GERAL (ASCOM)



INDICADOR



006 Quantidade de entrevistas concedidas por OBM.



007 Quantidade de seguidores de redes sociais por região de atuação de OBM



Iniciativas



013 Divulgar o serviço de prevenção e proteção.



Responsável
CAT



014 Criar agenda contínua para conscientização da sociedade e atores relevantes.



Responsável
COMANDO-GERAL (ASCOM)





Objetivo 07 Aprimorar a Educação Corporativa.



Responsável
DGP (CEIB)



INDICADOR



Taxa de BM's que participam do Programa Anual de Instrução.



Iniciativas



Aprimorar doutrina de gestão de desastres para o CBMES.



Responsável
CEPDEC



Aprimorar Doutrina de Emergência.



Responsável
DOP



Aprimorar Doutrina de Proteção e Prevenção.



Responsável
CAT



Implementar Programa de Gestão Por Competências.



Responsável
DGP (CRH)



Criar indicadores de desempenho profissional individual.



Responsável
DGP (CRH)



Organizar o conhecimento operacional.



Responsável
DOP



Implementar e aprimorar programa de capacitação continuada nas três grandes áreas do CBMES.



Responsável
DGP (CEIB)



Iniciativa







Objetivo 08

Aprimorar a capacidade de resposta através do recurso humano.



Responsável
DGP (CRH)



INDICADOR



Taxa de militares com formação em áreas específicas de interesse.



Iniciativas



Definir perfil profissional e nível de escolaridade para as carreiras de Oficiais e Praças, Efetivos e Temporários.



Responsável
DGP (CRH)



Implementar Bombeiro Militar Temporário.



Responsável
DGP (CRH)



Instituir Programa de Fomento ao Voluntariado.



Responsável
DGP (CRH)



Objetivo 09

Promover a saúde do militar.



Responsável
DGP



INDICADOR



Taxa de absenteísmo por CID



Taxa de aptos no TAF.



Iniciativas



Aprimorar o programa BOM ESTAR.



Responsável
DGP (CRH)



Aprimorar a gestão da prática de TFM e TAF's semestrais.



Responsável
DGP (CRH)



Desenvolver ações para valorização da família, da espiritualidade, da saúde e preparo para inatividade.



Responsável
DGP (CRH)



Estudar proposta de financiamento de assistência médica.



Responsável
DGP (CRH)



Desenvolver e implementar programa de saúde e segurança do trabalho.



Responsável
DGP (CRH)





Objetivo 10

Prover Informações Mediante a Gestão da Tecnologia de Informação e Comunicação.



Responsável
CG (AEST)



INDICADOR



Taxa de indicadores estratégicos acompanhados



Iniciativas



Elaborar Política de Governança Digital.



Responsável
DAL (GTI)



Integrar as informações dos sistemas para implantar “gestão à vista” nos setores do CBMES por meio de plataforma digital.



Responsável
DAL (GTI)



Elaborar estudo sobre política de gestão estratégica a longo prazo.



Responsável
CG (AEST)



Processos Internos

PAINEL ESTRATÉGICO



Objetivo 11

Aperfeiçoar estrutura organizacional



Responsável
CG (AEST)



INDICADOR



Taxa de representação do CBMES nos municípios.



Iniciativas



Otimizar e controlar o gasto público.



Responsável
DAL (COFP)



Estudar e elaborar proposta de reestruturação do quadro organizacional do CBMES.



Responsável
COMANDO-GERAL (AEST)



Ampliar quantidade de municípios com a presença do CBMES.



Responsável
COMANDO-GERAL (AEST)



Objetivo 12

Ampliar parcerias e integração.



Responsável
CG (AEST)



INDICADOR



Taxa de convênios ativos por área de atuação de OBM.



Iniciativa



Elaborar política de Integração Institucional.



Responsável
COMANDO-GERAL (AEST)



Iniciativa





HPS 7000

Dräger





Objetivo 13

Aumentar a participação da comunidade e corresponsabilidade.



**Responsável
CG (AEST)**



INDICADOR



015 Taxa de conformidade em fiscalizações por autodeclaração.



Iniciativas



037 Aprimorar sistema de TI para otimização de processos.



Responsável
CAT



038 Fortalecer o serviço de fiscalização e sanção.



Responsável
CAT



039 Implementar o Projeto Espírito Santo Seguro.



Responsável
CAT



040 Aperfeiçoar sistema de acionamento e atualização de situação de ocorrências.



Responsável
DOP (CIODES)



Objetivo 14

Ampliar e modernizar estrutura de equipamentos, materiais e viaturas.



**Responsável
DAL**



INDICADOR



016 Taxa de viaturas com idade inferior ao previsto no plano de renovação de frota.



017 Taxa de indisponibilidade de equipes por ausência de viatura.



Iniciativas



041 Aperfeiçoar a cadeia logística.



Responsável
DAL (CCM)



042 Adequar viaturas de APH para incremento da atividade de resgate



Responsável
DOP



043 Equipar forças-tarefas adequadamente.



Responsável
DOP





Objetivo 15

Aprimorar a estrutura física do CBMES.



Responsável
CG (AEST)



INDICADOR



Taxa de obras concluídas.



Iniciativas



Construir o novo Centro de Ensino e Instrução de Bombeiros (CEIB).



Responsável

COMANDO-GERAL (AEST)



Construir 10 Postos Avançados Bombeiro Militar (PAB).



Responsável

COMANDO-GERAL (AEST)



Construir Unidade Padrão no Município de Cachoeiro de Itapemirim.



Responsável

COMANDO-GERAL (AEST)



Construir Unidade Padrão no Município de Colatina.



Responsável

COMANDO-GERAL (AEST)



Construir Unidade Padrão no Município de Linhares.



Responsável

COMANDO-GERAL (AEST)



Construir Galpões Logísticos.



Responsável

COMANDO-GERAL (AEST)



Construir o novo Centro de Atividades Técnicas (CAT).



Responsável

COMANDO-GERAL (AEST)



Construir o Centro de Inteligência de Defesa Civil.



Responsável

CEPDEC



Construir o Complexo de Logística, Mobilização e Intervenções Especializadas em Desastres.



Responsável

COMANDO-GERAL (AEST)



Elaborar e implementar plano de manutenção preventiva.



Responsável

COMANDO-GERAL (AEST)



Iniciativa







Cidadão e Sociedade

Painel estratégico



Objetivo 16

Aperfeiçoar Sistema de Prevenção e Proteção.



Responsável

CAT



INDICADOR



Taxa de redução de incêndios acidentais por 100 mil habitantes



Taxa de redução do tempo médio de obtenção de ALCB.



Iniciativas



Simplificar processos.



Responsável
CAT



Aperfeiçoar padronização de vistorias e fiscalização.



Responsável
CAT



Aprimorar a investigação, pesquisa e prevenção de incêndios.



Responsável
CAT(DepIPPI)



Desenvolver e implementar programa de prevenção.



Responsável
CAT



Iniciativa







Objetivo 17

Aperfeiçoar Sistema de Emergência.



Responsável
DOP



INDICADOR



Taxa da população atendida em função do tempo resposta.



Taxa de não atendimento por indisponibilidade de recurso.



Iniciativas



Aumentar a capacidade de gerenciamento e resposta a desastres.



Responsável
CEPDEC e DOP



Prover atendimento com baixo tempo resposta.



Responsável
DOP



Elaborar proposta para o Subsistema “Emergência”.



Responsável
COMANDO-GERAL(AEST)



Especializar atendimento operacional por OBM.



Responsável
DOP



Ampliar capacidade de resposta a emergência.



Responsável
DOP



Iniciativa







Objetivo 18

Aperfeiçoar Sistema de Proteção e Defesa Civil



Responsável
CEPDEC



INDICADOR



023 Taxa do território capixaba coberto por monitoramento hidrometeorológico.



024 Recurso financeiro aplicado em ações de prevenção a desastres.



Iniciativas



063 Criar e implementar Sistema de Informação de Proteção e Defesa Civil.



Responsável
CEPDEC



064 Implantar Centro de Inteligência de Defesa Civil.



Responsável
CEPDEC



065 Ampliar a cultura de proteção e defesa civil e consciência de risco no cidadão e gestor público.



Responsável
CEPDEC



Iniciativa



Objetivo 19

Aumentar a satisfação do cidadão e empresa.



Responsável
COMANDO-GERAL(AEST)



INDICADOR



025 Taxa de digitalização dos serviços do CBMES previstos na Lei Estadual 7001



Iniciativas



066 Desenvolver e implementar programa de avaliação da satisfação do usuário (CIODES).



Responsável
DOP (CIODES)

A PALAVRA CONVINCE O EXEMPLO ARRASTA



**CORPO DE BOMBEIROS
MILITAR** ESPÍRITO SANTO
O orgulho do Povo Capixaba

VISAMOS

**SALVAR VIDAS,
PREVENIR ACIDENTES E
MUDAR A
CULTURA DE PREVENÇÃO
DA SOCIEDADE CAPIXABA.**

Espirito Santo Seguro é um Programa criado pelo Corpo de bombeiros militar que visa **Salvar vidas** por meio de ações voltadas para a **prevenção de incêndios e acidentes domésticos**.

Com eixos temáticos compostos por iniciativas simples e objetivas, o programa Espirito Seguro fornecerá a Sociedade capixaba informações, fundamentais para a prevenção de situações indesejadas e proteção da vida.

“O PROGRAMA “ESPIRITO SANTO SEGURO” é inovador no desenvolvimento de uma responsabilidade compartilhada na qual todos são convidados a exercitar a prevenção para a segurança de suas famílias!”

Tenente Coronel Paiva - Comandante do 1ºBBM

“O Programa Espirito Santo Seguro é uma bela iniciativa que em sintonia com o Programa “ESTADO PRESENTE” do Governo do Estado alcançará toda a sociedade Espirito Santense que terá certamente um ambiente mais seguro para criar seus filhos e viver com qualidade.”

Coronel Cerqueira - Comandante-Geral do CBMES

EIXO PREVENIDO

Com iniciativas voltadas para o conhecimento e para a prevenção de incidentes.



EIXO SEGURO

Com projetos relacionados a Certificações, selos de qualidade e mudança da cultura preventiva.



EIXO PROTEGIDO

Com ações inclusivas direcionadas a crianças e adolescentes.





Informações Gerais

Painel estratégico

AUTORIZAÇÃO

COMANDO-GERAL

ALEXANDRE DOS SANTOS CERQUEIRA
Coronel BM | Comandante-Geral do CBMES

GERENCIAMENTO
TÉCNICO

COMISSÃO PERMANENTE DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO CBMES

GERMANO FELIPPE WERNERSBACH NETO
Coronel BM | Diretor Operacional do CBMES
Presidente da Comissão Permanente do Planejamento Estratégico

SIWAMY REIS DOS ANJOS
Maj BM | Chefe do Departamento de Orçamento e Finanças
Representante dos Membros da Comissão Permanente do Planejamento Estratégico

GERENCIAMENTO
OPERACIONAL

ASSESSORIA ESTRATÉGICA

RÓGER VIEIRA DO AMARAL
Tenente Coronel BM | Assessor do Comando-Geral do CBMES

ANDERSON AUGUSTO GUERIN PIMENTA
Major BM | Chefe da Assessoria Estratégica do CBMES

BRUNO MOREIRA BONA
Capitão BM | Gerente da Assessoria Estratégica do CBMES

PROJETO GRÁFICO
E DIAGRAMAÇÃO

CBMES | ASCOM COMUNICAÇÃO

PATRICK BARBOSA SOARES
1º Sargento BM | Designer Gráfico

NEANDER DOS SANTOS MACHADO
3º Sargento BM | Redação

“a melhor equipe é aquela capaz de amplificar o talento individual em prol da coletividade.”



CORPO DE BOMBEIROS MILITAR
ESPÍRITO SANTO
O Povo do Povo Capixaba



GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
Secretaria da Segurança Pública e Defesa Social



*Somando forças
podemos mais.*



**CORPO DE BOMBEIROS
MILITAR** ESPÍRITO SANTO

Orgulho do Povo Capixaba



GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO

Secretaria da Segurança Pública
e Defesa Social



**CORPO DE BOMBEIROS
MILITAR** ESPÍRITO SANTO

O orgulho do Povo Capixaba

© **#SOMOS
#TODOS
BOMBEIROS**



ASSESSORIA ESTRATÉGICA

CBMES | ASCOM

COMUNICAÇÃO



@BombeiroMilitarES

VIDA ALHEIA E RIQUEZAS SALVAR
www.bombeiros.es.gov.br